



**Агентство Республики Коми по туризму
Коми Республикаса туризм агентство**

ПРИКАЗ

№ - ОД

« » 2015г.

г. Сыктывкар

Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Коми"

В целях реализации распоряжения Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013 г. N 43-р:

Приказываю:

1. Утвердить план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Коми" по Агентству Республики Коми по туризму согласно приложению (далее - План).

2. Начальникам структурных подразделений Агентства, специалистам руководствоваться в своей деятельности утвержденным Планом в части касающейся.

3. Директору ГАУ РК «Финно-угорский этнокультурный парк» (Тютюннику А.Г.):

- руководствоваться в своей деятельности утвержденным Планом;
- представлять в Агентство отчет о выполнении Плана ежеквартально в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным;

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2015 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.руководителя

Н.П.Филина

План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Коми" по Агентству Республики Коми по туризму на 2015 – 2017 годы.

	Основные мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные лица	Сроки реализации
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Корректировка показателей эффективности деятельности государственного учреждения и руководителя, разработка показателей эффективности деятельности работников государственного учреждения в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации	приказ Агентства Республики Коми по туризму	Марунич М.В., Бондаренко С.А.	III квартал 2015 г.
2.	Проведение мероприятий в учреждении по оптимизации неэффективных бюджетных и внебюджетных расходов	Привлечение дополнительных ресурсов на повышение заработной платы и содержание учреждения	Тютюнник А.Г., Юдинцева А.С., Яхимович И.О.	Ежемесячно, начиная с 26 марта 2015г.
3.	Проведение мероприятий в учреждении по привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества; по расширению перечня платных услуг; по пересмотру ценовой политики; по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Привлечение дополнительных ресурсов на содержание учреждения с последующим переходом на самоокупаемость	Тютюнник А.Г., Юдинцева А.С., Сизых Г.А., Яхимович И.О.	Ежемесячно, начиная с 26 марта 2015г.
4.	Проведение мероприятий по поиску внутренних	Оптимизация штатной численности	Тютюнник А.Г.	I этап – до 21 мая 2015г.,

	резервов учреждения для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур, перераспределение функциональных обязанностей с целью высвобождения штатных единиц	учреждения		II этап – до 01 июля 2015г.
5.	Внедрение в учреждении эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления учреждением, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем	Улучшение качества предоставляемых услуг и повышение доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширение возможностей для участия населения в культурной жизни	Тютюнник А.Г., Юдинцева А.С., Сизых Г.А., Яхимович И.О.	постоянно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения				
6.	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и размещение указанных сведений в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Размещение сведений в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (100% сведений, предусмотренных законодательством Республики Коми)	Тютюнник А.Г.	ежегодно в сроки и порядке, установленные правовыми актами Республики Коми
7.	Проведение проверок (мониторинга) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	акты проверок, справки	Сивкова Л.М.	ежегодно

	характера руководителя государственного учреждения Республики Коми, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей			
8.	Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения культуры (не более 1:5), установленных постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 242 "Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми"	соблюдение установленного уровня соотношения	Карманова Е.Н., Марунин М.В.	ежеквартально
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
9.	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания государственных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами для осуществления мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, в том числе по результатам	аналитическая записка Агентства Республики Коми по туризму, ГАУ РК «ФУЭП»	Филина Н.П., Сивкова Л.М., Тютюнник А.Г., Петухова О.А.	ежегодно

	<p>проведения аттестации, организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников государственного учреждения наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников</p>			
10.	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений на основе примерной формы трудового договора согласно приложению N 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, в связи с введением эффективного контракта</p>	<p>трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников</p>	<p>Тютюнник А.Г., Петухова О.А.</p>	<p>ежегодно</p>
11.	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственного учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их</p>	<p>приказ Агентства Республики Коми по туризму, обеспечение соответствия предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, соотношения</p>	<p>Марунич М.В., Бондаренко С.А., Тютюнник А.Г., Карманова Е.Н.,</p>	<p>ежегодно</p>

	труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов, обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственного учреждения до 1:0,7 - 1:0,5	установленной доли средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственного учреждения		
12.	Проведение мероприятий по проведению аттестации специалистов с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении "эффективного контракта". Разработка основных положений о порядке формирования аттестационной комиссии, проведения аттестации работников государственного учреждения культуры Республики Коми	принятие локальных актов ГАУ РК «ФУЭП»	Тютюнник А.Г., Петухова О.А.	2015 год, далее по мере необходимости
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597				
13.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных "дорожной картой"	аналитическая записка Агентства Республики Коми по туризму	Марунин М.В., Бондаренко С.А.	ежегодно, ежеквартально
14.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Агентство Республики Коми по туризму, ГАУ РК «ФУЭП»	2015 - 2017 годы

	разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий			
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
15.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственного учреждения культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги"	правовые акты Агентства Республики Коми по туризму	Бондаренко С.А.	ежегодно
16.	Обеспечение координации работы по реализации в Республике Коми независимой системы оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов	правовые акты Агентства Республики Коми по туризму	Бондаренко С.А.	ежегодно
17.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	правовые акты Агентства Республики Коми по туризму	Бондаренко С.А.	IV квартал 2015 года
18.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждения культуры Республики Коми	Бондаренко С.А. Макарова Н.Д.	ежегодно
19.	Обеспечение открытости и доступности информации о	создание и актуализация официального сайта	Тютюнник А.Г.	постоянно

	деятельности учреждения	учреждений культуры		
20.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Макарова Н.Д., Бондаренко С.А.	постоянно
21.	Разработка плана мероприятий по улучшению качества работы учреждения по итогам независимой оценки и обеспечение его исполнения	повышение качества работы учреждения, повышение уровня удовлетворенности потребителей услуг	Тютюнник А.Г.	постоянно
Сопровождение "дорожной карты"				
22.	Внесение изменений государственным учреждением Республики Коми в план мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с Агентством Республики Коми по туризму, их дальнейшая корректировка и актуализация	локальные акты государственного учреждения	Тютюнник А.Г.	III квартал 2015 г., далее ежегодно
23.	Утверждение Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Парка на 2015 год.	Представление Программы на согласование в Агентство	Тютюнник А.Г., Яхимович И.О.	до 20 марта 2015г.

24.	Реализация Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Парка на 2015 год.	Представление отчетности по Программе в Агентство	Тютюнник А.Г., Яхимович И.О.	ежеквартально
25.	Реализация Плана противопожарных мероприятий учреждения на 2015 год	Представление отчетности по Плану в Агентство	Тютюнник А.Г., Яхимович И.О.	ежеквартально
26.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597	формы статистического наблюдения	Марунич М.В., Карманова Е.Н.	по запросам

Ферина

